

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01621030889			
Ragione Sociale*	RICCA IT S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	RAGUSA	Cap*	97100
	Indirizzo*	VIA GIOVANNI LEONE SNC - SP 52		
	E-mail	personale@ricca-it.com		
	PEC	amministrazione@pec.ricca-it.com		
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	82	Di cui femmine*	15
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	3	0	45	10	5	0	53	10	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	32	5	1	0	33	5	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	3	0	77	15	2	0	82	15	3	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	3	0	0	0	0	0
	1° Livello	Impiegati	3	0	0	0	0	0
			77	15	6	2	32	5
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		11	4	3	2	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		25	5	2	0	14	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		12	1	0	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		10	0	0	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		17	4	0	0	10	2
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			82	15	6	2	33	5
di cui Disabili e Cat. Protette			3	2	1	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	0	66	14	1	0	70	14	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	11	1	1	0	12	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	0	77	15	2	0	82	15	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	4	2	1	0	5	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	4973	0	105074	16086	2890	0	112937	16086	3537	1644
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	1241	39	47	0	1296	39	59	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	12	2	0	0	13	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	6	0	116	20	0	0	122	20	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: BUONI MENSA ELETTRONICI </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 190.235,46	€ 0,00
Impiegati	€ 852.723,45	€ 148.088,47
Operai	€ 49.892,85	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 10.309,84	€ 10.309,84

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			Dirigenti	M+F*	F*	M+F*	F*
				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
				Quadri	€ 230.999,10	€ 0,00	€ 7.772,17
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 230.999,10	€ 0,00	€ 7.772,17	€ 0,00	
Impiegati			€ 1.745.160,83	€ 231.732,68	€ 55.896,06	€ 7.336,23	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 485.301,63	€ 31.749,43	€ 10.428,02	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 328.710,97	€ 0,00	€ 17.356,75	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 254.362,08	€ 62.612,83	€ 11.201,43	€ 3.200,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 414.518,08	€ 86.079,29	€ 13.026,72	€ 3.136,23	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 239.076,65	€ 47.299,60	€ 3.747,66	€ 1.000,00	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 7.931,06	€ 0,00	€ 28,11	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 15.260,36	€ 3.991,53	€ 107,37	€ 0,00	
Operai			€ 43.619,21	€ 0,00	€ 2.326,74	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 32.021,28	€ 0,00	€ 2.326,74	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 11.597,93	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
di cui Disabili e cat. protette			€ 51.592,09	€ 27.557,19	€ 1.864,82	€ 1.200,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 24.940,56	€ 24.940,56	€ 1.200,00	€ 1.200,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 24.034,90	€ 0,00	€ 664,82	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 2.616,63	€ 2.616,63	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 72,17	€ 0,00	€ 12.161,37	€ 436,23	€ 544,78	€ 0,00	€ 12.778,32	€ 436,23	€ 664,82	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.700,00	€ 0,00	€ 43.734,69	€ 6.900,00	€ 1.781,96	€ 0,00	€ 53.216,65	€ 6.900,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	RAGUSA	0	0	3	0	56	15	1	0	60	15	3	2